

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Светлянская средняя общеобразовательная школа
(МБОУ Светлянская СОШ)

ПРИКАЗ

с. Светлое

22.12.2023

№ 47/1од

О внесении изменений в Коллективный договор

В целях приведения локального акта в соответствие с действующим законодательством, на основании решения Общего собрания работников Учреждения от 21.12.2023 г №3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Коллективный договор МБОУ Светлянской СОШ от 27.06.2022 года следующие изменения:
 - 1) П 4.16. изложить в следующей редакции:

Оплата труда педагогических работников общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начального общего образования объединяются в классы-комплекты, осуществляется за фактическое количество часов, но не ниже количества часов, предусматриваемого учебным планом класса, входящего в класс-комплект с большим их количеством часов. При этом режим работы учителя регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, учебными планами, графиками учебных занятий и расписанием занятий. При проведении уроков применяется скользящий график учебных занятий с обучающимися с целью создания условий для проведения отдельных занятий по ряду предметов (например, математика, русский язык и др.) с каждым классом отдельно. Порядок объединения обучающихся I-IV классов в классы-комплекты, их наполняемость не должна превышать наполняемость, предусмотренную СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». Создание классов-комплектов при проведении занятий с обучающимися 5 - 11 (12) классов не допускается.
 - 2) П 2.2.17. привести в соответствие с действующим законодательством:
 - 3) П 2.2.4. изложить в следующей редакции:

Своевременно и в полном объеме осуществлять перечисление за работников страховых взносов, установленных в системе обязательного социального страхования работников в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на:

 - обязательное медицинское страхование;
 - выплату страховой части пенсии;
 - обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
 - обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 - 4) П 9.4.5. изложить в следующей редакции:

Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе, за:

- правильностью расходования фонда оплаты труда, в том числе экономии фонда оплаты
 - труда, а также внебюджетных средств;
 - правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников (сведений о трудовой деятельности) своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников;
 - своевременным предоставлением сведений о трудовой деятельности работника в систему обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации;
 - охраной труда в образовательной организации;
 - правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты;
 - своевременностью и правильностью начисления и перечисления страховых взносов в системе обязательного социального страхования работников;
 - соблюдением порядка аттестации педагогических работников образовательной организации
2. Ломаевой Надежде Владимировне, ответственной за введение официального сайта учреждения, разместить приказ на сайте.
 3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

О.Л.Боброва